

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven § 5

Innhold:

1. Innledning
2. Virksomhetens organisering og driftsområde
3. Retningslinjer og rutiner for håndtering av negative konsekvenser
4. Identifiserte faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko
5. Iverksette tiltak og forventede resultater
6. Styrets godkjenning og signatur

1. Innledning

Denne redegjørelsen er utarbeidet i tråd med kravene i åpenhetsloven § 5 og gir en oversikt over ALL10 Entreprenør AS sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2. Virksomhetens organisering og driftsområde

ALL10 Entreprenør AS har sitt hovedkontor i Stavanger og opererer innen forretningsområde 43.990 Annen spesialisert bygge – og anleggsarbeid. Med formål å delta og utføre entrepriser i Norge. Selskapet hadde i 2024 en omsetning på ca kr 51 mill og med 60 ansatte, tilbyr vi tjenester/produkter innen ulike yrkesfaglige fagområder. Selskapets primærmarked er Østlandet hovedsakelig Oslo regionen som er selskapets forretningsadresse.

3. Retningslinjer og rutiner for håndtering av negative konsekvenser

For å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har ALL10 Entreprenør AS implementert følgende retningslinjer og rutiner:

- **Interne retningslinjer:** Vi søker å implementere, opprettholde og forbedre rutiner og aktiviteter som ivaretar vår forpliktelse til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Disse retningslinjene er en nødvendig og integrert del i den daglige drift. Vår forpliktelse omfatter alle bedriftens ansatte og kommuniseres jevnlig og revideres etter behov.
- **Leverandør/oppdragsgiverkrav:** ALL10 Entreprenør AS tjenestetilbud kan bestå i egne anbud eller arbeid som underentreprenør. Ved inngåelse av kontrakter der det av arbeidet arbeid og varighet er naturlig, stiller vi spesifikke krav i henhold til Åpenhetsloven gjennom dedikerte kontrakts bestemmelser. Disse bestemmelsene sikrer at vi har tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er underlagt Åpenhetsloven. Våre kontrakts bestemmelser inkluderer dessuten krav om lønns- og arbeidsvilkår, samt internkontroll og sikkerhet, helse og arbeidsmiljø.
- **Opplæring:** Våre administrative ansatte, rekruttere oppdateres jevnlig på styret og bedriftens krav til å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. De opererer med fullmakt til å identifisere og håndtere avvik.

4. Identifiserte faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi kartlagt og vurdert potensielle og faktiske negative konsekvenser knyttet til vår virksomhet og leverandørkjede:

- **Kartlegging:** Vi søker alltid i best mulig grad kartlegge våre kunder og leverandører for å identifisere områder med risiko, herunder dårlige rutiner på økonomiområdet som kan innebære brudd på menneskerettigheter og/eller dårlige arbeidsforhold generelt.

- **Risikovurdering:** Basert på erfaring og kartleggingen har vi identifisert spesifikke forretningsområder med forhøyet risiko. Det gjelder spesielt nyetablerte virksomheter og oppdrag med tidspress og høyt antall ansatte i prosjekter med kort varighet. Vi har ingen erfaring med at det er geografiske områder eller regioner som markerer seg negativt.
- **Faktiske konsekvenser:** Per dags dato har vi ikke avdekket konkrete tilfeller av brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos våre samarbeidsparter kunder/leverandører. Men administrasjonen på alle nivå er oppmerksomme på potensielle risikoer og arbeider proaktivt for å forebygge slike.

5. Iverksette tiltak og forventede resultater

For å adressere identifiserte risikoer og forebygge negative konsekvenser har ALL10 AS iverksatt følgende tiltak:

- **Kundeoppfølging:** Vi har etablert en prosess for regelmessig evaluering og oppfølging av våre leverandører. I den grad det er naturlig inkluderes gjennomgang av deres aktsomhetsvurderinger og tiltak.
- **Samarbeid med bransjeorganisasjoner:** Vi samarbeider med og får råd om beste praksis fra både arbeidsgiver og arbeidstaker organisasjoner for å sikre at arbeidet med å forbedre våre rutiner er ansvarliggjort alle ledd i verdiskapningen.
- **Tiltaksplaner:** For områder med identifisert høy risiko har vi utviklet spesifikke tiltaksplaner som inkluderer mål, ansvarlige parter og tidsfrister for gjennomføring.

6. Styrets godkjenning og signatur

Denne redegjørelsen er gjennomgått og godkjent av styret i ALL10 Entreprenør AS den 03.04.2025.

Tomas Lien
Styreleder, ALL 10 Entreprenør AS

