

Aktivitets- og redegjørelsesplikt etter likestillings- og diskrimineringsloven 2024 – ALL10 Entreprenør AS

Virksomhetsinformasjon:

ALL10 Entreprenør AS er stiftet med formål å delta i anbud på ulike oppdrag innenfor bygg og anlegg primært, industri sekundært. Arbeidsstyrken 2024 har gjennomsnittlig vært 60 ansatte. Selskapet er registrert under næringskode 43.990. Administrativt kjøpes tjenester fra ALL10 AS.

1. Kjønnsbalanse og lønnskartlegging

Administrativt ansatte:

Selskapet har ingen egne ansatte, men som søsterselskap til ALL10 AS ivaretas våre administrative behov fra 12 ansatte fordelt på funksjoner innen salg, økonomi og øvrig administrasjon. Kjønnsfordelingen er 8 kvinner og 4 menn. Det er gjennomført intern kartlegging og vurdering av lønnsforhold. Resultatet viser at det ikke foreligger vesentlige avvik i lønn innenfor sammenlignbare funksjoner. Lønn fastsettes basert på ansvar, erfaring og oppgaver. Administrasjon og styre diskuterer disse forholdene årlig.

Operativ drift:

Ansattes lønn fastsettes individuelt basert på kompetanse, erfaring og oppdragsart. Det er ikke identifisert lønnsforskjeller som kan knyttes til kjønn eller diskriminerende praksis.

2. Aktivitetsplikt: Arbeid for likestilling og mot diskriminering

Likestilling mellom kjønn:

ALL10 Entreprenør AS praktiserer kjønnsnøytral rekruttering og vurderer kandidater utelukkende basert på kompetanse og egnethet. Selskapet anser ikke at det foreligger behov for særskilte tiltak for å oppnå bedre kjønnsbalanse i verken administrasjonen eller operativ drift, da ansettelser skjer i tråd med prinsippene om likebehandling.

Mangfold og inkludering:

Selskapet tar hensyn til mangfold i ansettelsesprosesser og etterlever prinsipper for likebehandling uavhengig av alder, etnisitet, funksjonsevne, religion eller livssyn. Det er ikke iverksatt egne tiltak utover dette, men praksis gjennomgås jevnlig som del av selskapets internkontroll.

3. Arbeidsmiljø og varsling

ALL10 Entreprenør AS har etablert interne rutiner for varsling av diskriminering og annen uønsket atferd. Ledelsen og ALL10s HR-avdelingen håndterer varsler og følger opp eventuelle saker i tråd med selskapets retningslinjer og gjeldende lovgivning. Det er ikke meldt inn varsler knyttet til diskriminering eller trakassering i 2024.

4. Forankring og offentliggjøring

Retningslinjer og rutiner knyttet til likestilling og ikke-diskriminering er forankret i selskapets styringssystem og publisert på selskapets hjemmeside. Rapporten gjøres tilgjengelig for offentligheten i tråd med redegjørelsesplikten i loven.

Oppsummering:

ALL10 AS oppfyller kravene til aktivitets- og redegjørelsesplikt for 2024. Selskapet har en kjønnsnøytral praksis, følger opp lønnsforhold og arbeidsmiljø, og har etablert retningslinjer for varsling og håndtering av diskriminering. Det er ikke funnet behov for ytterligere tiltak per i dag.